



Octubre 2022

# Guía Airbnb para vivir y trabajar en cualquier lugar

Cómo las comunidades pueden beneficiarse del teletrabajo



Tras la pandemia de COVID-19, millones de trabajadores — y sus familias — ya no están atados a una oficina física. **Según Gartner, Inc.** la proporción de trabajadores capacitados que trabajan a distancia casi se duplicó entre 2019 y 2021, y el **16% de las empresas** de todo el mundo son ahora totalmente remotas.<sup>1</sup> De acuerdo con **Forbes**, el 17% de las ofertas de trabajo remuneradas y postuladas a través de LinkedIn en julio de 2022 eran de trabajo remoto, lo que atrajo a la mayoría de las solicitudes (54%), un fuerte aumento desde enero de 2020, cuando los trabajos remotos representaban solo el 2% de las ofertas pagadas y atraían sólo al 3% de los solicitantes.

Esta transformación está afectando a los trabajadores en todo el mundo.

- Según la encuesta de **McKinsey de mayo de 2022 sobre las oportunidades en Estados Unidos**, el 58% de los estadounidenses afirma tener la oportunidad de trabajar desde casa al menos un día a la semana, y el 35% afirma tener la opción de trabajar desde casa cinco días a la semana.
- Un **análisis** de PwC descubrió que el 90 por ciento de los trabajadores de Asia-Pacífico que declararon que su trabajo podía realizarse desde casa esperan que sus trabajos sean totalmente remotos o híbridos dentro de un año.
- Eurostat **informó** que la proporción de residentes de la Unión Europea que trabajan desde casa se duplicó entre 2019-2020 y siguió aumentando hasta 2021.
- El informe de **Atlantico, Transformación Digital en América Latina** encontró que el 64 por ciento de las empresas latinoamericanas seguirán operando de forma remota después de la pandemia, un fuerte aumento del 9 por ciento previo a la pandemia.

El auge del teletrabajo puede verse en la forma en la que los huéspedes en espacios ofrecidos a través de Airbnb utilizan la plataforma en todo el mundo, con muchos que eligen vivir y trabajar en un lugar durante largos períodos de tiempo. De hecho, las estancias de larga duración (más de 28 días) siguen siendo la **categoría de Airbnb que más crece** por la duración de los viajes, después de haberse duplicado con respecto al primer trimestre de 2019.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Gartner define a los trabajadores capacitados como "aquellos que se dedican a ocupaciones intensivas en conocimiento, como escritores, contables o ingenieros".

<sup>2</sup> Una de cada cinco noches reservadas en el cuarto trimestre de 2021 fueron para estancias de un mes o más. En 2021, casi 175,000 huéspedes reservaron estancias de 90 días o más.

En particular, el cambio hacia el teletrabajo no solo ha cambiado la forma de vivir y trabajar de las familias, sino también la forma en que los gobiernos abordan el desarrollo económico. Mientras que antes los responsables de formular políticas tenían que luchar para atraer a empresas enteras (o incluso industrias), hoy los gobiernos — así como las organizaciones de marketing de destinos con las que se asocian — deben considerar cómo reclutar a personas y familias que puedan trabajar a distancia y cómo garantizar que los beneficios del trabajo a distancia sean perceptibles para la comunidad en general.

En esta guía para gobiernos y destinos, Airbnb describe varios pasos que pueden dar para aprovechar el aumento del trabajo remoto en sus comunidades: desde mejorar los procesos para obtención de visas y agilizar el cumplimiento de los impuestos, hasta animar a los teletrabajadores a apoyar a las empresas locales y ayudar a que estos trabajadores y sus familias se integren en los distintos barrios. Estos pasos se basan en las ideas, los datos y las experiencias de Airbnb al formar alianzas con 20 destinos que están aprovechando el potencial del trabajo a distancia, así como en una revisión de los programas de teletrabajadores en todo el mundo.

*“Las ciudades solían depender del poder de... los empleadores locales, los empleos locales y las industrias locales a la hora de promocionar su región como lugar para vivir y trabajar. Ahora, el origen de los empleos y los ingresos se ha desvinculado radicalmente de la proximidad física literal. Cualquier ciudad o región puede promocionarse como un gran lugar para vivir, por sus propios méritos.”<sup>3</sup>*

---

<sup>3</sup> <https://www.wayviator.com/remote-work-local-communities>

## Cómo los trabajadores a distancia benefician a las comunidades

El aumento del trabajo a distancia es una oportunidad para que los países, las regiones y los municipios desarrollen políticas y programas para atraer a estos trabajadores, que pueden apoyar aún más el crecimiento económico local y la innovación. La "revolución" del trabajo a distancia es especialmente prometedora para las ciudades más pequeñas y las **comunidades rurales**, muchas de las cuales se han visto perjudicadas por las tendencias macroeconómicas de las últimas décadas.

Por ejemplo, un **informe reciente** descubrió que un programa de incentivos para trabajadores a distancia en Tulsa (Oklahoma, EE. UU.) generó casi USD\$20 millones en producto interno bruto local adicional y aproximadamente USD\$1.6 millones en ingresos fiscales estatales y locales inducidos solo en 2021, y que cada dólar gastado en el programa de incentivos dio cabida a USD\$2.38 dólares en nuevos ingresos laborales inducidos a nivel local.

Del mismo modo, **un estudio** sobre el programa de incentivos en el estado de Vermont (EE.UU.) descubrió que los pagos de incentivos a los nuevos trabajadores se "amortiguaban" con los ingresos fiscales directos en menos de dos años, además de crear nuevos puestos de trabajo y actividad económica.

Haciendo eco del impacto positivo de los trabajadores a distancia en las comunidades locales, el Secretario Nacional de Justicia de Brasil, José Vicente Santini, **afirmó** recientemente que estos trabajadores "calientan la economía brasileña", y que atraer a los trabajadores a distancia es "un paso importante para Brasil en la promoción de uno de los modelos laborales más modernos". Niels Olsen, Ministro de Turismo de Ecuador, **dijo** que los teletrabajadores beneficiarán a su país "aportando divisas a nuestra economía y creando puestos de trabajo".



# Tulsa, Oklahoma, Estados Unidos

CIUDAD | AMÉRICA

## Lo más destacado del Programa de Incentivos para Teletrabajadores de Tulsa:

1. Atrajo a más de 1,600 personas.
2. Resultó en USD\$19.1 millones de producto interno bruto local adicional para el condado de Tulsa en 2021.
3. Los ingresos fiscales estatales y locales combinados inducidos por los trabajadores a distancia son de aproximadamente USD\$1.6 millones en 2021.
4. Se creó aproximadamente un nuevo puesto de trabajo en Tulsa por cada dos teletrabajadores que se trasladaron.
5. Resultó en USD\$62 millones en nuevos ingresos locales en 2021: USD\$51.3 millones directamente atribuibles a los teletrabajadores reubicados y USD\$10.7 millones por el impulso del empleo generado en la economía local (el efecto multiplicador del gasto local de los teletrabajadores).
6. A su actual ritmo de crecimiento, el programa podría resultar en USD\$500 millones en nuevos ingresos locales y apoyar hasta 5,000 puestos de trabajo de alto impacto para 2025, incluyendo miles de teletrabajadores reubicados y al menos 1,500 nuevos puestos de trabajo locales equivalentes a tiempo completo.
7. Cada dólar gastado en el programa de incentivos generó USD\$2.38 en nuevos ingresos laborales inducidos a nivel local.

Como parte del programa ***Live and Work Anywhere***, Airbnb ha creado alianzas con ***Tulsa Remote*** para destacar por qué ésta vibrante ciudad es un destino ideal para los teletrabajadores.



## ¿Quién es el teletrabajador o trabajador a distancia?

Los trabajadores a distancia suelen ser considerados trabajadores tecnológicos u otros que trabajan detrás de un ordenador portátil desde cualquier lugar. Sin embargo, los datos de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. muestran que los trabajadores a distancia están empleados en todo tipo de trabajos, en todos los sectores de la economía, incluidos los trabajos tradicionalmente etiquetados como "de cuello azul" que se podría esperar que exigieran mano de obra in situ, así como las profesiones de "cuello blanco".

**La Encuesta de Respuesta Empresarial de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU.** — una gran encuesta representativa a nivel nacional de las empresas del sector privado de EE.UU.— descubrió que todos los sectores de la economía ampliaron las oportunidades de teletrabajo en 2021. Mientras que los servicios de información, financieros y profesionales son los más propensos a ofrecer oportunidades de teletrabajo, muchos puestos de trabajo en las industrias de servicios públicos (20%), fabricación (12%) y construcción (9%) también ofrecen al menos algunas opciones de teletrabajo.

Para ser claros, la oportunidad de participar en el teletrabajo no es uniforme: en los EE.UU., los más jóvenes, los que tienen más credenciales de educación tradicional, y/o los trabajadores con mayores ingresos, tienden a disfrutar de un mayor acceso a las oportunidades de trabajo a distancia.<sup>4</sup> Y en **Europa**, un porcentaje significativamente mayor de trabajadores con mayores niveles de educación tradicional trabajan desde casa (43.9%) que aquellos con bajos niveles de educación tradicional (6.4%).

Otros datos de **Phocuswright's The New Nomads: Work and Play From Anywhere** indican que los trabajadores remotos son:

- Diversos en edad: casi tres de cada cinco trabajadores a distancia tienen 35 años o más. Esto concuerda con los **datos de Eurostat** de 2020, que muestran que el porcentaje de personas que trabajan desde casa entre los 50 y los 64 años es casi idéntico (12.4%) al de los 25-49 años (13.0%).
- No son principalmente autónomos/trabajadores por cuenta propia: Casi cuatro de cada cinco tienen trabajos de tiempo completo con un empleador.
- Viajan con su pareja y en muchos casos, con sus hijos.

---

<sup>4</sup> **Un estudio** reveló que los trabajadores remotos ganan 4.000 dólares más de media que los no remotos, mientras que otro descubrió que más de la mitad de los trabajadores remotos que viajan mientras trabajan ganan 100.000 dólares o más al año, en comparación con el 37% de la población general de viajeros por ocio.



## Recomendaciones para los destinos que buscan atraer a los teletrabajadores

Muchas jurisdicciones (ciudades, estados, provincias y países/regiones) están tratando de aprovechar el potencial económico del trabajo a distancia mediante la racionalización de las normas y reglamentos para permitir que los trabajadores a distancia vivan y trabajen en sus comunidades.<sup>5</sup>

Como se detalla a continuación, estos esfuerzos abarcan desde los incentivos de reubicación únicos y las exenciones fiscales específicas hasta la creación de procesos de visas específicas para trabajadores a distancia y servicios comunitarios que promuevan las pequeñas empresas e instituciones culturales locales.

El mejor enfoque es el que no solo atrae a los teletrabajadores, sino que también los integra en las comunidades para que todos los residentes puedan beneficiarse de esta tendencia que va a la alza.

### Visas

Basándose en una revisión de más de **tres docenas de países** que actualmente ofrecen algún tipo de sistema de visas para nómadas digitales, y tomando en cuenta el contexto y las políticas de inmigración locales, Airbnb ofrece las siguientes recomendaciones:

- 1 Programa de visas para trabajadores a distancia:** Los gobiernos pueden adoptar programas de visas para trabajadores a distancia para proporcionar a los trabajadores a distancia el derecho al trabajo sin restricciones.
- 2 Proceso de solicitud sencillo:** Los procesos de solicitud de visas para trabajadores a distancia deberían ser sencillos, ágiles, en línea y deberían poder completarse rápidamente.

---

<sup>5</sup>En Estados Unidos, al menos 53 comunidades de 24 estados y Puerto Rico intentan atraer a nuevos residentes ofreciéndoles dinero en efectivo, cubriendo los costos de la mudanza o proporcionando otros incentivos, según [makemymove.com](https://www.makemymove.com), un directorio en línea de este tipo de programas.



3

**Visa plurianual:** Los visados para trabajadores a distancia deberían tener una validez superior a un año. Si el visado solo es válido por un año, éste debería ser fácilmente renovable. Por ejemplo, el **visado para trabajadores a distancia en España** es renovable hasta tres años, y el de **Malta** es igualmente renovable.



## Bermuda

DESTINO | LATINOAMÉRICA  
Y CARIBE

**El Programa de Certificados de Bermuda** ofrece un proceso de solicitud simplificado, que puede completarse completamente en línea en menos de 15 minutos, sin necesidad de visitar un consulado u oficina de inmigración, y el certificado se emite en 5 días hábiles.

4

**Tiempo de aprobación rápido:** Las solicitudes de visas para trabajadores a distancia deberían ser adjudicadas en menos de tres semanas.





## México

PAÍS | LATINOAMÉRICA  
Y CARIBE

Las **visas de residente temporal** de bajo costo, permiten a los extranjeros trabajar en México durante un máximo de cuatro años.

Como parte del programa **Live and Work Anywhere**, Airbnb ha creado alianzas con la **Ciudad de México** para destacar por qué esta ciudad es uno de los destinos más amigables para los trabajadores remotos en el mundo.

5

**Bajo costo:** Los costos de visas para teletrabajadores deberían ser bajos y los organismos emisores deberían ofrecer un descuento para los miembros de la familia (cónyuge y/o hijos) que acompañen al solicitante principal. Por ejemplo, la visa de trabajo a distancia de **Croacia** cuesta entre USD\$45 y USD\$65 dólares, y la de **Aruba** es gratuita. **Antigua** ofrece tarifas con descuento para parejas y familias.

6

**Reducción de los requisitos:** Airbnb recomienda limitar el número de requisitos para las solicitudes de visas de teletrabajadores a:

1. un pasaporte válido durante al menos 6 meses más allá de la duración del periodo de trabajo a distancia
2. prueba de empleo en el país de origen
3. prueba de seguro de viaje/salud



# Emiratos Árabes Unidos

PAÍS | MEDIO ORIENTE Y  
ÁFRICA DEL NORTE

## Los requisitos para el programa Visit Dubai incluyen:

1. Pasaporte con un mínimo de 6 meses de validez;
2. Prueba de empleo desde fuera de los EAU;
3. Prueba de ingresos (USD\$5,000 USD al mes);
4. Extractos bancarios de los últimos tres meses y el recibo de nómina del último mes; y
5. Seguro de viaje/salud con cobertura en los EAU.

## Incentivos fiscales/financieros

Los programas modelo de teletrabajadores ofrecen incentivos fiscales/financieros específicos, al mismo tiempo que garantizan que los beneficios económicos del trabajo a distancia repercutan en todas las partes interesadas de la comunidad. Airbnb ofrece las siguientes recomendaciones, cuyo objetivo es reducir la carga fiscal del individuo y de su empleador:

7

**No gravar las fuentes de ingresos extranjeras:** Por lo general, los trabajadores a distancia seguirán desempeñando sus funciones laborales de la misma manera que cuando las realizan en su casa o en su oficina. Por lo tanto, sus ingresos seguirán derivándose de ese empleador, con sede en su país de origen, donde serán gravados. Airbnb recomienda que estos ingresos de origen extranjero obtenidos por los trabajadores a distancia mientras están en otro país estén exentos de impuestos en el país desde el que trabajan temporalmente.

A partir del 1 de enero de 2021, **Croacia** comenzó oficialmente a ofrecer residencia temporal a los nómadas digitales con una visa para nómadas digitales de 12 meses de duración, con bajo costo, solicitud en línea y un plazo de tramitación de 20 días. Una de las características de la visa es la exención del impuesto sobre la renta siempre y cuando el trabajo que el nómada digital realice no sea para clientes croatas.



## Tailandia

PAÍS | ASIA ORIENTAL  
Y PACÍFICO

El gobierno de **Tailandia** ha presentado un nuevo tipo de visa llamada “visa de residente de larga duración” para atraer a los extranjeros cualificados a convertirse en residentes de larga duración en Tailandia. Las características del visado incluyen: Una “visa de residente de larga duración” de 10 años, que incluye al cónyuge y a los hijos, un permiso de trabajo y una exención del impuesto sobre la renta recibida desde el extranjero.

*Como parte del programa **Live and Work Anywhere**, Airbnb se ha asociado con la **Autoridad de Turismo de Tailandia** para destacar uno de los centros más consolidados del mundo para los trabajadores a distancia.*

**8**

**Obligaciones claras en materia de impuesto a corporativos:** Airbnb recomienda que los países establezcan normas claras sobre lo que constituye un establecimiento permanente y la importancia de la intención y la motivación empresarial para crear un lugar permanente de negocios. Debería aclararse que alguien que trabaje en un país extranjero por motivos personales (y no por petición de su empleador) pero que siga desempeñando las funciones de su empleador, no constituiría un establecimiento permanente. Esto debería permitir a los empleadores de teletrabajadores tener la certeza y la tranquilidad necesarias para permitir que sus trabajadores desempeñen sus funciones en otro país sin crear problemas de impuestos tanto corporativos como personales.

**9**

**Exención del impuesto turístico:** Si una jurisdicción tiene un impuesto local sobre el alojamiento o el turismo en vigor, Airbnb recomienda ampliar las exenciones para los visitantes con un visado de teletrabajador que busquen reservar un espacio compartido para sus viajes.

## Servicios adicionales y apoyo comunitario

Además de las políticas de visas e impuestos mencionadas anteriormente, los mejores programas de trabajadores remotos identifican las necesidades únicas de los teletrabajadores y proporcionan apoyo para integrar a estos trabajadores y sus familias en la comunidad en general. Airbnb recomienda que las jurisdicciones consideren algunas o todas las siguientes políticas:

**10**

**Alojamiento:** Los destinos pueden proporcionar un crédito a los trabajadores remotos (Airbnb u hotel), como en la ciudad de **Tucson, Arizona, Estados Unidos**. **Varias otras jurisdicciones** también han creado alianzas con Airbnb para ofrecer opciones de alojamiento desde 2021. Además, una base de datos centralizada de alojamientos aptos para el trabajo a distancia — como el portal **creado** por Ciudad del Cabo/Cabo Occidental, Sudáfrica, en 2021 — puede ayudar a facilitar la búsqueda de alojamiento, uno de los requisitos más importantes para los trabajadores a distancia.

11

**Conectividad a Internet:** En marzo de 2022, el **Índice de Banda Ancha de Cisco** — una encuesta realizada a 60,000 trabajadores de 30 países — descubrió que la gente valora más que nunca el acceso a Internet de calidad y cree que las conexiones rápidas y fiables son fundamentales para las oportunidades económicas. En Asia Pacífico, una **encuesta reciente** realizada por *M Moser Associates* descubrió que la conectividad a Internet era el reto número uno al que se enfrentaban los trabajadores remotos. No es de extrañar entonces que la **investigación de Airbnb** muestre que el wifi es una de las comodidades que los huéspedes buscan con más frecuencia (los anfitriones en la plataforma de Airbnb pueden **probar y verificar la velocidad del wifi** de su anuncio dentro de la aplicación y mostrarla directamente en su página de anuncio, lo que ayuda a atraer a más huéspedes que buscan estancias conectadas, incluidos los trabajadores remotos).



## Paducah, Kentucky, Estados Unidos

CIUDAD | AMÉRICA

**Paducah** ofrece un reembolso de hasta USD\$70,00 al mes por 12 meses de servicios de Internet.

Airbnb recomienda que los gobiernos ofrezcan apoyo a los trabajadores remotos para que accedan a servicios de alta velocidad y comuniquen activamente esta importante ventaja a las poblaciones que trabajan a distancia. Por ejemplo, **Tucson** ofrece un servicio de "gigas" gratuito durante un año, y la ciudad de Bemidji (Minnesota) anuncia que está clasificada como la número uno de Minnesota en cuanto a acceso a **velocidades de Internet de gigabits** y que es una “**comunidad de teletrabajo**”.

**12**

**Transporte:** Airbnb recomienda a los gobiernos que proporcionen a los trabajadores remotos acceso e información sobre diversas opciones de transporte. Por ejemplo, el **noroeste de Arkansas** da a los teletrabajadores una bicicleta gratuita para que exploren la belleza de esa región y patrocinen los negocios locales. La visa para trabajadores a distancia de **Argentina** incluye descuentos en vuelos con Aerolíneas Argentinas.

**13**

**Beneficios para la comunidad:** Uno de los retos identificados por los trabajadores a distancia es la dificultad para crear una comunidad. Como se señaló en un **artículo** sobre los trabajadores a distancia en marzo de 2022, Beverly Yuen Thompson, profesora de sociología en el Siena College señaló que “vivir de forma nómada puede obstaculizar la interconexión” y que la vida de los trabajadores a distancia puede hacer que se sientan “aislados y desconectados” Además de dar a los trabajadores remotos un sentido de comunidad, la integración de los trabajadores a distancia en el tejido de los barrios puede beneficiar a los negocios locales, desde la cafetería de la esquina hasta el restaurante un poco más lejano. Una encuesta realizada a los huéspedes que utilizan la plataforma de **Airbnb en América Latina y el Caribe**, mostró que el gasto en restaurantes, compras, transporte y otras actividades representa la mayor parte del gasto de los huéspedes que utilizan la plataforma de Airbnb. Por cada USD\$10 invertidos en sus reservaciones, los huéspedes que utilizan la plataforma de Airbnb gastan USD\$45 dólares más en otros negocios durante su viaje.<sup>6</sup>

*“En la revisión de los datos de gastos realizados por los huéspedes que utilizan la plataforma de Airbnb, está claro que la actividad turística que impulsa Airbnb en estos lugares beneficia enormemente a las ciudades, los estados y los países al apoyar una cantidad significativa de puestos de trabajo... este tipo de impacto económico se ha vuelto aún más importante a medida que las ciudades buscan recuperarse de la pandemia de COVID-19. El nuevo gasto de los huéspedes que utilizan la plataforma de Airbnb, apoyará los empleos y generará nuevos empleos para ayudar a la recuperación del sector turístico, que ha sido el más afectado por la pandemia.”<sup>7</sup>*

<sup>6</sup> ***Impacto económico de Airbnb en América Latina y el Caribe***

<sup>7</sup> ***Análisis de Oxford Economics***

Por ello, Airbnb recomienda que los destinos ofrezcan oportunidades para que los trabajadores remotos se integren en la comunidad local.

Estas oportunidades podrían incluir:

- Cupones y créditos para restaurantes, tiendas y experiencias locales (**West Virginia, US; Mattoon, IL, US**)
- Afiliaciones gratuitas o con descuento a museos, gimnasios e instituciones culturales locales (**Paducah; Mattoon**)
- Afiliaciones gratuitas o con descuento a las Cámaras de Comercio locales (**Bemidji, MN, EE.UU.**)
- Acceso gratuito o con descuento a espacios de trabajo (**Tulsa**)
- Reuniones para que los teletrabajadores establezcan contactos (**Tulsa**)
- Apoyo profesional para los miembros de la familia (**Tucson**)
- Oportunidades de voluntariado/sin fines de lucro (**Tulsa**)
- Viajes con descuento, alojamiento y experiencias gratuitas (**Queensland, AU**)



## Tucson, Arizona, Estados Unidos

CIUDAD | AMÉRICA

- Fondos de reubicación (USD\$1,000)
- Créditos en Airbnb
- Estancia gratuita en un hotel
- Gigas gratis en Internet durante un año
- Apoyo a la carrera profesional de las parejas
- Ayuda a la vivienda (inspecciones, gastos de cierre)
- Opciones de espacios para el trabajo

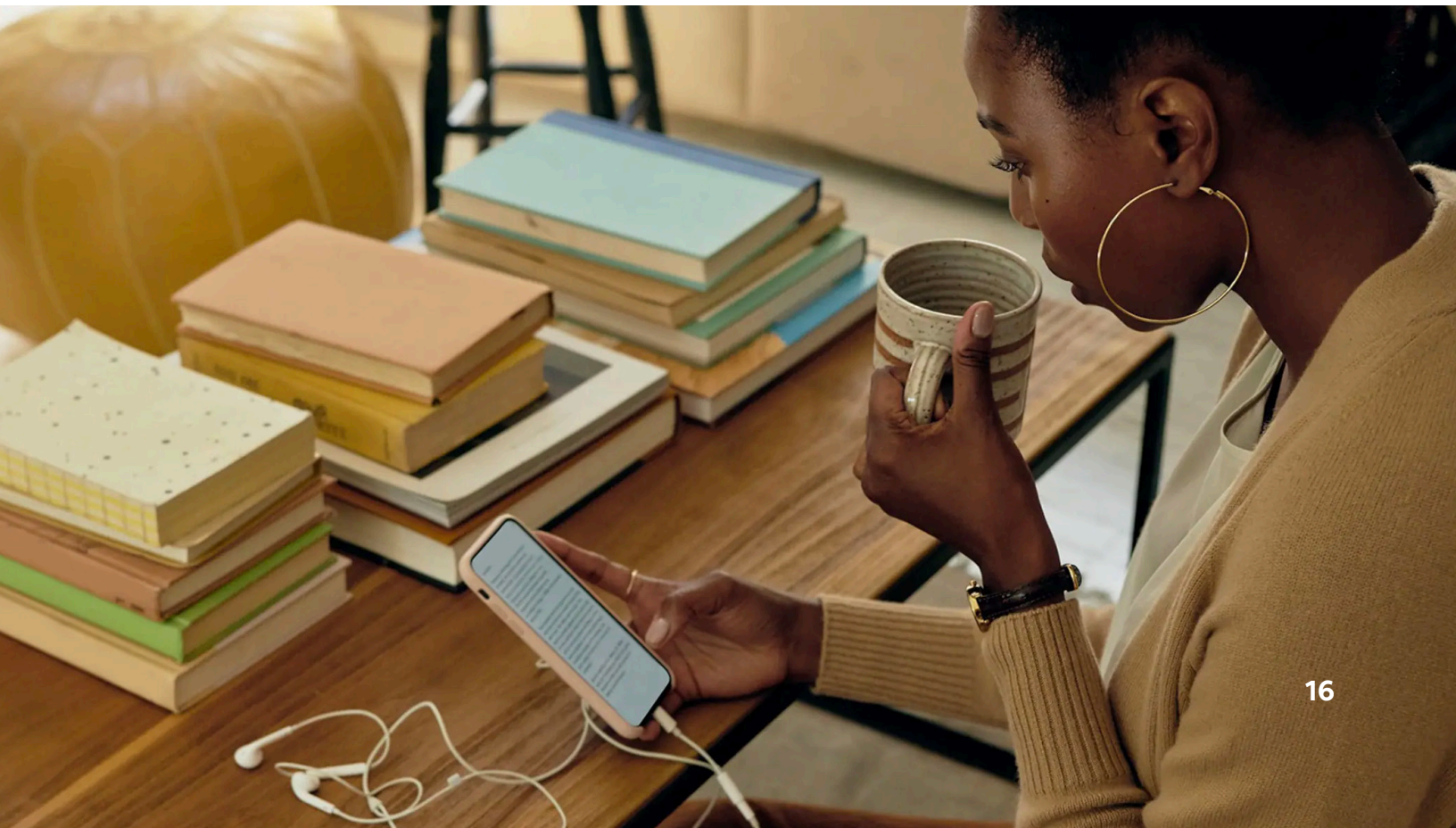


## Cierre

La pandemia del COVID-19 ha transformado la forma en que muchas personas trabajan y organizan sus vidas. Para millones de personas, los desplazamientos diarios de más de una hora a las oficinas en los centros urbanos y los parques de oficinas suburbanos han sido sustituidos por una flexibilidad revolucionaria: la capacidad de vivir y trabajar en cualquier lugar.

Los beneficios de esta revolución no tienen por qué — y no deberían — limitarse a los que tienen la suerte de llevar su trabajo a otros sitios. Por el contrario, mediante una planificación inteligente y políticas orientadas a la comunidad como las descritas en esta guía, las ciudades grandes y pequeñas de países de todo el mundo pueden aprovechar este cambio tectónico para apoyar la prosperidad inclusiva.

Airbnb se enorgullece de **crear alianzas** con 20 destinos que están adoptando el potencial del trabajo remoto y espera trabajar con muchos más para atraer a los teletrabajadores e integrarlos en el tejido que hace que sus comunidades sean especiales.





## El diseño de Airbnb para vivir y trabajar en cualquier lugar

- Desde la pandemia mundial de COVID-19, Airbnb ha adoptado el trabajo flexible y remoto, y ha sido testigo del periodo más productivo de la historia de la empresa.
- En abril de 2022, **Airbnb ofreció a sus empleados la oportunidad de vivir y trabajar en cualquier lugar**, por lo que los empleados pueden elegir si desean trabajar desde casa o desde una oficina de Airbnb.
- Los empleados de Airbnb pueden vivir en cualquier lugar de un país y su remuneración no cambiará, y tienen la flexibilidad de viajar y trabajar por todo el mundo (con la correspondiente autorización de trabajo).
- En el plazo de una semana después de que se anunció el enfoque de vivir y trabajar en cualquier lugar, Airbnb había recibido más de un millón de visitas a su sitio web de empleo.
- Más de 1,000 empleados de Airbnb han adoptado el trabajo a distancia para vivir y trabajar en todo el mundo.
- Airbnb está trabajando con **20 destinos de todo el mundo** para apoyar el trabajo a distancia y desarrollar centros dedicados a los trabajadores remotos.

# Acerca de Airbnb

Airbnb nació en 2007 cuando dos Anfitriones recibieron a tres huéspedes en su casa de San Francisco, y desde entonces ha crecido hasta contar con más de 4 millones de Anfitriones que han recibido a más de mil millones de huéspedes en más de 220 países y regiones. Los viajes reservados a través de la plataforma de Airbnb brindan más beneficios económicos del turismo con las personas y los lugares que lo hacen posible. Airbnb ha generado miles de millones de dólares en ganancias para los Anfitriones, la mayoría de los cuales son individuos que comparten sus espacios como las casas en las que viven. Entre los Anfitriones que declaran su género, más de la mitad son mujeres, y uno de cada cinco anfitriones empleados son profesores o personal de salud. Los viajes reservados a través de la plataforma de Airbnb también han generado más de USD\$4,000 millones en ingresos fiscales en todo el mundo. Airbnb ha ayudado a avanzar en más de 1,000 marcos regulatorios para los alquileres a corto plazo, incluso en el 80% de sus 200 principales geografías. A finales de 2020, para apoyar su continua expansión y diversificación, Airbnb lanzó el Portal de Ciudades para proporcionar a los gobiernos una ventanilla única que apoya el intercambio de datos y el cumplimiento de las normas de registro locales. Airbnb sigue invirtiendo en innovaciones y herramientas para apoyar al trabajo continuo con los gobiernos de todo el mundo para avanzar en los viajes que mejor sirven a las comunidades.

